

## KLIK - opgavebeskrivelse

\*markering angiver at felter SKAL udfyldes i Podio

Opgave-titel*:	03 Udarbejd plan for kompetenceudvikling ifm. implementeringen af VUM 2.0/FFB
Projekt*:	Fælles Faglige Begreber (FFB)
Tema*: Viden og færdigheder	Fase*: Forberedelse
Prioritet*: 3=anbefalet	
Er det en STS/Infrastrukturopgave*: Nej	
Varighed: [antal dage]	
Startdato: februar 2023	Slutdato: 31-12-2024
Forudsætninger: 1. PL001 2. PL002	

### Mål:

At kommunen har udarbejdet en plan for kompetenceudvikling ifm. implementeringen af VUM 2.0/FFB.

### Beskrivelse\*:

Dette er tredje KLIK-opgave ift. at implementere VUM 2.0/FFB i kommunen. Fuldførelse af KLIK-opgaverne skaber optimale forudsætninger for en god og forankret implementering.

Denne KLIK-opgave skal understøtte kommunen i at udarbejde en plan for kompetenceudvikling af medarbejderne i organisationen ifm. implementeringen af VUM 2.0/FFB.

Med introduktionen af en ny dokumentationspraksis kan der være behov for både en teknisk-, faglig- og organisatorisk opkvalificering af medarbejdere og ledere.

Det er derfor vigtigt, at I lokalt drøfter i hvilket omfang, der er behov for opkvalificering af medarbejdere både ift. den tekniske- og faglige understøttelse af nye arbejdsgange og dokumentationspraksis. Det kan eksempelvis være gennem både nationale og lokale undervisningstilbud samt intensiveret undervisning af ledelse og superbrugere. Implementeringsmateriale, såsom nye vejledninger og guides, skal distribueres til relevante medarbejdere ved både myndighed og sociale tilbud.

Fuldførelse af KLIK opgaven bidrager til optimale forudsætninger for succesfuld implementering af VUM 2.0/FFB i kommunen.

### Metode og fremgangsmåde:

KLIK-opgaven består af følgende trin:

1. Læs opgaven og stil eventuelle spørgsmål til KOMBIT ved at skrive en besked via KLIK-opgaven.

2. Angiv hvem der er "Ansvarlig" og "Udfører" på KLIK-opgaven. KLIK-opgavens "Status" kan opdateres til "Påbegyndt".
3. Afklar behov for faglig og teknisk opkvalificering af medarbejdere ifm. VUM 2.0/FFB.  
I den forbindelse er det relevant at overveje hvilke medarbejdergrupper, som skal tilbydes kompetenceudvikling på tværs af hele organisationen, samt i hvilken form. Vælger I eksempelvis at uddanne alle medarbejdere, udvalgte nøglepersoner eller vælger I at uddanne egne lokale undervisere, som efterfølgende kan stå for kompetenceudviklingen.
4. Udarbejd undervisningsplan.  
Når de strategiske beslutninger er taget ift. kompetenceudviklingen skal I udarbejde en undervisningsplan, samt oprette undervisningshold, bestille lokaler, forplejning, mv.
5. Udarbejd og distribuer implementeringsmateriale til relevante medarbejdere ved både myndighed og sociale tilbud.
6. Opdater kommunikationsplanen med information om kompetenceplanen.
7. Når trin 1-6 er gennemført, kan KLIK-opgavens "Status" opdateres til "Fuldført".

**Resultat:**

Kommunen har sikret, at medarbejderne har det rette kompetenceniveau, i forhold til at skabe optimale forudsætninger for succesfuld implementering af VUM 2.0/FFB og levering af korrekt FFB ud-data i 2025.

**Anbefalet udfører:**

FFB projektleder

**Kvalitetskriterier:**

Klar og tydelig plan for kompetenceudvikling.

**Historik:**

**Involverede parter:**

FFB dataansvarlig  
FFB faglig leder  
FFB superbruger

**Versionshistorik:**

Version	Note	Initialer	Dato
1.0			